**Краткий обзор изменений в законодательстве**  
**по охране труда Российской Федерации, вступивших в силу в 2018 году**  
   
**Январь**

* [1 января 2018 года введен в действие ГОСТ 12.0.230.3-2016 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности»](https://websot.jimdo.com/2018/01/01/%D0%B2%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD-%D0%B2-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B5-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%82-12-0-230-3-2016-%D1%81%D1%81%D0%B1%D1%82-%D1%81%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BC%D1%8B-%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%BE%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%B0-%D1%80%D0%B5%D0%B7%D1%83%D0%BB%D1%8C%D1%82%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D0%B8-%D1%8D%D1%84%D1%84%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%B8%D0%B2%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/)

В соответствии с приказом Росстандарта от 31.05.2017 № 471-ст 1 января 2018 года вводится в действие межгосударственный стандарт ГОСТ 12.0.230.3-2016 «ССБТ. Системы управления охраной труда. Оценка результативности и эффективности» в качестве национального стандарта Российской Федерации».

Стандарт содержит принципы, показатели, критерии и методы оценки результативности и эффективности, руководствуясь которыми организация вправе самостоятельно выбирать приемлемые для нее показатели, критерии и методики оценки результативности и эффективности своей деятельности по охране труда.

 ГОСТ 12.0.230.3-2016 применим для любой организации и ее подразделений или для любых заинтересованных сторон, которые занимаются внедрением и поддержанием в работоспособном состоянии системы управления охраной труда, отвечающей требованиям ГОСТ 12.0.230. и (или) осуществля­ют оценку (самооценку) результативности и эффективности деятельности в области охраны труда вне зависимости от типа, размера, местоположения и деятельности самой организации.

* [С 1 января 2018 года инспекторы Роструда проверяют обеспечение доступности специальных рабочих мест и условий труда для инвалидов](https://websot.jimdo.com/2018/01/01/%D1%81-1-%D1%8F%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%8F-2018-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B0-%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D1%80%D1%8B-%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%B1%D1%83%D0%B4%D1%83%D1%82-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D1%8F%D1%82%D1%8C-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%B4%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%85-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82-%D0%B8-%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%B4%D0%BB%D1%8F-%D0%B8%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B4%D0%BE%D0%B2/)

Соответствующие изменения, внесенные в постановление Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875 «Об утверждении Положения о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права» (в редакции постановления Правительства Российской Федерации от 22.11.2017 № 1409), вступают в силу 1 января 2018 года.  
Законодательным актом установлено, что инспекторы Роструда теперь осуществляют надзор за соблюдением требований законодательства Российской Федерации по обеспечению доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда в установленной сфере деятельности.

Предметом соответствующего вида государственного надзора является проверка обеспечения доступности для работников, являющихся инвалидами, специальных рабочих мест и условий труда. 

* [С 1 января 2018 года при проведении проверок соблюдения трудового законодательства должны применяться риск-ориентированный подход и проверочные листы](https://websot.jimdo.com/2018/01/01/%D1%81-1-%D1%8F%D0%BD%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%8F-2018-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BA-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D1%8E%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0-%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%BD%D1%8B-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D1%8F%D1%82%D1%8C%D1%81%D1%8F-%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA-%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B5%D0%BD%D1%82%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D0%B9-%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D1%85%D0%BE%D0%B4-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D0%B5-%D0%BB%D0%B8%D1%81%D1%82%D1%8B/)

Данные требования содержатся в Положении о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875.

Так, Положением предусмотрено, что деятельность работодателей должна быть отнесена к определенной категории риска в соответствии с Правилами, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 17.08.2016 № 806.

 Отнесение деятельности к категориям риска осуществляется на основании:

- решения главного государственного инспектора труда Российской Федерации (его заместителя) – при отнесении к категории высокого риска;

- решения главного государственного инспектора труда в субъекте Российской Федерации(его заместителя) – при отнесении к категориям значительного, среднего и умеренного риска.

Проведение плановых проверок в отношении юридических лиц или индивидуальных предпринимателей зависит от присвоенной категории риска и должно осуществляться со следующей периодичностью:

* для категории *высокого риска* – ***один раз в 2 года***;
* для категории *значительного риска* – ***один раз в 3 года***;
* для категории *среднего риска* – ***не чаще чем один раз в 5 лет***;
* для категории *умеренного риска* – ***не чаще чем один раз в 6 лет***.

При низкой категории риска плановые проверки проводиться не должны.  
Кроме того, при проведении плановых проверок государственные инспекторы труда должны использовать проверочные листы (списки контрольных вопросов), в которых содержатся вопросы, затрагивающие наиболее значимые обязательные требования трудового законодательства.

Предмет плановой проверки должен ограничиваться перечнем вопросов, включенных в проверочные листы.

Данные требования подлежат применению при проведении плановых проверок:

* в отношении работодателей, относящихся к категории *умеренного риска*, – ***с 1 января 2018 года***;
* в отношении *всех работодателей* – ***с 1 июля 2018 года***.

Перечень проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального госнадзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приведен в приказе Роструда от 10.11.2017 № 655.

* [6 января 2018 года вступили в силу изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний](https://websot.jimdo.com/2017/12/27/%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%B5%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%83%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BC%D0%B5%D1%80-%D0%BF%D0%BE-%D1%81%D0%BE%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%89%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8E-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B0-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B7%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9/)

Приказом Минтруда России от 31.10.2017 № 764н внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минздравсоцразитивития РФ от 10.12.2012 № 580н.

Предусмотрено, что к числу таких мер относятся, в частности, обучение по охране труда и/или обучение по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, а также действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте следующих категорий работников:

* руководители организаций малого предпринимательства;
* работники организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 50 человек), на которых возложены обязанности специалистов по охране труда;
* руководители (в том числе руководители структурных подразделений) государственных (муниципальных) учреждений;
* руководители и специалисты служб охраны труда организаций;
* члены комитетов (комиссий) по охране труда;
* уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов;
* отдельные категории работников организаций, отнесенных в соответствии с законодательством к опасным производственным объектам, подлежащих обязательному обучению по охране труда или обучению по вопросам безопасного ведения работ, в том числе горных работ, и действиям в случае аварии или инцидента на опасном производственном объекте (в случае, если обучение проводится с отрывом от производства в организации, осуществляющей образовательную деятельность).

Кроме того, уточнен перечень документов, представляемых страхователем с заявлением о финансовом обеспечении предупредительных мер в территориальный орган Фонда социального страхования Российской Федерации по месту своей регистрации, дополнен перечень органов, у которых Фонда социального страхования Российской Федерации может запрашивать по межведомственному запросу сведения о регистрации опасного производственного объекта в государственном реестре опасных производственных объектов, а также сведения о лицензии на осуществление образовательной деятельности.

 [Определены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов](https://websot.jimdo.com/2018/01/06/%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D1%82%D0%B0%D1%80%D0%B8%D1%84%D1%8B-%D0%BD%D0%B0-%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B8%D0%B7%D0%BC-%D0%BD%D0%B0-2018-%D0%B3%D0%BE%D0%B4-%D0%B8-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B9-%D0%BF%D0%B5%D1%80%D0%B8%D0%BE%D0%B4-2019-%D0%B8-2020-%D0%B3%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2/)  
 Федеральным законом от 31.12.2017 № 484-ФЗ определены страховые тарифы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний на 2018 год и на плановый период 2019 и 2020 годов.

Установлено, что в 2018 году и в плановый период 2019 и 2020 годов страховые взносы на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний должны уплачиваться страхователем в порядке и по тарифам, предусмотренным Федеральным законом от 22.12.2005 № 179-ФЗ «О страховых тарифах на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на 2006 год».

При этом сохранены льготные тарифы - в размере 60% от установленного размера - для индивидуальных предпринимателей в отношении выплат сотрудникам, являющимся инвалидами I, II и III групп.

* [11 января 2018 года вступили в силу изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации, расширяющие перечень оснований для проведения внеплановых проверок работодателей](https://websot.jimdo.com/2018/01/08/%D0%BD%D0%B0%D1%80%D1%83%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BA%D0%B0-%D0%BE%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85-%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%BE%D1%88%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B9-%D0%B1%D1%83%D0%B4%D0%B5%D1%82-%D1%8F%D0%B2%D0%BB%D1%8F%D1%82%D1%8C%D1%81%D1%8F-%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B5%D0%BC-%D0%B4%D0%BB%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2%D0%BD%D0%B5%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BA%D0%B8/)

Федеральным законом от 31.12.2017 № 502-ФЗ внесены изменения в статью 360 Трудового кодекса Российской Федерации, расширяющие перечень оснований для проведения внеплановых проверок работодателей.  
Законом № 502-ФЗ установлено, что одним из оснований для проведения внеплановых проверок работодателей является поступление в федеральную инспекцию труда обращений и заявлений граждан (в том числе индивидуальных предпринимателей), юридических лиц, информации от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профсоюзов, из СМИ о фактах:

* уклонения от оформления трудового договора;
* ненадлежащего оформления трудового договора;
* заключения гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем.

**Февраль**

* 4 февраля 2018 года вступил в силу приказ Роструда от 10.11.2017 № 655 «Об утверждении форм проверочных листов (списков контрольных вопросов) для осуществления федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

Приказом утверждены формы 107 проверочных листов, которые будут использоваться при осуществлении плановых проверок соблюдения:

* порядка оформления на работу;
* требований к содержанию трудовых договоров;
* общих требований по установлению и выплате заработной платы;
* требований по установлению продолжительности рабочего времени;
* требований охраны труда при проведении различных видов работ, иных требований.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 08.09.2017 № 1080 предусматривается применение проверочных листов (списков контрольных вопросов) при осуществлении госнадзора за соблюдением трудового законодательства:

* в отношении *работодателей, относящихся к категории умеренного риска* – **с 1 января 2018 года**;
* в отношении *всех работодателей* – **с 1 июля 2018 года**.
* [17 февраля 2018 года введены в действие Правила по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества, утвержденные приказом Минтруда России от 28.07.2017 № 601н](https://websot.jimdo.com/2018/02/17/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B0%D1%8E%D1%82-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%BE%D1%81%D1%83%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B-%D0%B7%D0%B0%D1%89%D0%B8%D1%82%D1%8B-%D0%BE%D0%B1%D1%8A%D0%B5%D0%BA%D1%82%D0%BE%D0%B2-%D0%B8-%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B8%D0%BC%D1%83%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0/)

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества работниками юридических лиц с особыми уставными задачами, ведомственной охраны, частных охранных организаций.  
 Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами, независимо от их организационно-правовой формы при организации и осуществлении ими охраны (защиты) объектов и (или) имущества. Ответственность за выполнение Правил возлагается на работодателя.

Правила включают:

требования охраны труда при организации выполнения работ по охране объектов;

требования охраны труда при проведении осмотра транспортных средств;

требования охраны труда при осмотре поездов, маневрирующих составов, локомотивов, сцепок вагонов и перевозимых на них грузов, а также при сопровождении транспортных средств с охраняемыми грузами;  
требования охраны труда при осуществлении охраны искусственных сооружений. 

* [27 февраля 2018 года вступили в силу изменения, уточняющие основания для изменения присвоенной категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя](https://websot.jimdo.com/2018/02/21/%D1%83%D1%82%D0%BE%D1%87%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%BE%D1%81%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B4%D0%BB%D1%8F-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%B2%D0%BE%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%BA%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%B3%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B8-%D1%80%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%B0-%D0%B4%D0%B5%D1%8F%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%8E%D1%80%D0%B8%D0%B4%D0%B8%D1%87%D0%B5%D1%81%D0%BA%D0%B8%D1%85-%D0%BB%D0%B8%D1%86-%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B8%D0%BD%D0%B4%D0%B8%D0%B2%D0%B8%D0%B4%D1%83%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D0%B8%D0%BC%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%B9/)

Постановлением Правительства Российской Федерации от 09.02.2018 № 134 внесены изменения в приложение к Положению о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 01.09.2012 № 875.

Данными изменениями уточнены основания для снижения либо повышения присвоенной категории риска деятельности юридического лица или индивидуального предпринимателя.

Установлено, что при наличии смертельного несчастного случая, признанного связанным с производством (за исключением несчастных случаев, произошедших по вине третьих лиц), за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска деятельности юридического лица или ИП, присваивается высокая категория риска.

 Категория риска подлежит снижению при отсутствии случаев смертельного травматизма (за 3 года, предшествующих дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска), тяжелого травматизма, факта наличия не выплаченной в установленный срок заработной платы (за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска) и вступившего в законную силу постановления по делу об административных правонарушениях, предусмотренных частями 1, 3, 4 и 6 статьи 5.27 и частями 1 - 4 статьи 5.27.1 КоАП РФ, вынесенного за год, предшествующий дате принятия решения о присвоении (изменении) категории риска.

 Решение о снижении категории риска принимается при отсутствии всех указанных случаев и не чаще чем один раз в год.  
 Для юридических лиц или ИП со среднесписочной численностью работников свыше 1000 человек решение о снижении категории риска размещается на официальном сайте Роструда в сети Интернет в течение 5 календарных дней со дня принятия такого решения.

**Март**

* [С 16 марта 2018 года работники организаций социального обслуживания должны проходить обязательные медицинские осмотры](https://websot.jimdo.com/2018/03/16/%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B8-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B9-%D1%81%D0%BE%D1%86%D0%B8%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B3%D0%BE-%D0%BE%D0%B1%D1%81%D0%BB%D1%83%D0%B6%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B4%D0%BE%D0%BB%D0%B6%D0%BD%D1%8B-%D0%B1%D1%83%D0%B4%D1%83%D1%82-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%82%D1%8C-%D0%BE%D0%B1%D1%8F%D0%B7%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D0%B5-%D0%BC%D0%B5%D0%B4%D0%B8%D1%86%D0%B8%D0%BD%D1%81%D0%BA%D0%B8%D0%B5-%D0%BE%D1%81%D0%BC%D0%BE%D1%82%D1%80%D1%8B/)

16 марта 2018 года вступает в силу Приказ Минтруда России и Минздрава России от 06.02.2018 № 62н/49н, расширяющий Перечень работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников, утвержденный приказом Минздравсоцразивития России от 12.04.2011 № 302н.

Теперь пункт 20 Перечня устанавливает обязанность по проведению обязательных медицинских осмотров, в том числе, в отношении работников организаций социального обслуживания, осуществляющих предоставление социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, полустационарной форме социального обслуживания, в форме социального обслуживания на дому.

**Апрель**

* [23 апреля 2018 года вступили в силу Типовые нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам элеваторной, мукомольно-крупяной и комбикормовой промышленности, утвержденные приказом Минтруда России от 22.12.2017 № 863н](https://websot.jimdo.com/2018/04/23/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D1%82%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B-%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B8-%D1%81%D0%B8%D0%B7-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC-%D1%8D%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%B0%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%BC%D1%83%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE-%D0%BA%D1%80%D1%83%D0%BF%D1%8F%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B8-%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B1%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D1%80%D0%BC%D0%BE%D0%B2%D0%BE%D0%B9-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BC%D1%8B%D1%88%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/)

Типовые нормы установлены для работников указанных отраслей промышленности, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или условиях, связанных с загрязнением.

 Нормы устанавливаются для 35 профессий (должностей), разделенных на 4 категории:

1. Общие профессии (должности);
2. Элеваторная и мукомольно-крупяная промышленность;
3. Предприятия и цехи по обработке сортовых и гибридных семян зерновых и масличных культур;
4. Комбикормовое производство.

**Май**

* [4 мая 2018 введены в действие новые размеры предельно допустимой концентрации вредных веществ в воздухе рабочей зоны (ГН 2.2.5.3532-18)](https://websot.jimdo.com/2018/04/25/%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D1%80%D0%B0%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%80%D1%8B-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE-%D0%B4%D0%BE%D0%BF%D1%83%D1%81%D1%82%D0%B8%D0%BC%D0%BE%D0%B9-%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%86%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%86%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%B4%D0%BA-%D0%B2%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2-%D0%B2-%D0%B2%D0%BE%D0%B7%D0%B4%D1%83%D1%85%D0%B5-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B5%D0%B9-%D0%B7%D0%BE%D0%BD%D1%8B/)

Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 13.02.2018 № 25 утверждены гигиенические нормативы ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

Соблюдение гигиенических нормативов является обязательным для индивидуальных предпринимателей и юридических лиц, деятельность которых связана с проектированием производственных зданий, технологическими процессами, оборудованием и вентиляцией, контролем качества производственной среды и профилактикой заболеваний.

 Срок действия утвержденных гигиенических нормативов ГН 2.2.5.3532-18 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны» установлен до 10.02.2028.

 Одновременно со вступлением в силу постановления утратившим силу признается постановление Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 30.04.2003 № 76, которым утверждены гигиенические нормативы ГН 2.2.5.1313-03 «Предельно допустимые концентрации (ПДК) вредных веществ в воздухе рабочей зоны».

* [21 мая 2018 года вступили в силу Правила по охране труда в организациях связи, утвержденные приказом Минтруда России от 05.10.2017 № 712н](https://websot.jimdo.com/2018/05/21/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%B2-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B7%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8F%D1%85-%D1%81%D0%B2%D1%8F%D0%B7%D0%B8/)

Правилами определены государственные нормативные требования охраны труда при организации и осуществлении основных производственных процессов и выполнении работ:

* в приемных и передающих радиоцентрах;
* на радиостанциях;
* на телевизионных станциях и ретрансляторах;
* на станциях космической связи;
* в радиобюро и коммутационно-распределительных аппаратных;
* на станциях радиоконтроля;
* в организациях проводного вещания;
* на телефонных станциях, телеграфах и станциях радиотелефонной связи;
* в организациях, обеспечивающих подвижную радиотелефонную связь, кабельное и спутниковое телевидение;
* в организациях, осуществляющих работы по строительству и обслуживанию воздушных линий связи, линий проводного вещания, радиорелейных линий, линейных сооружений кабельных линий передачи.

Правила обязательны для исполнения работодателями – юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (кроме физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и осуществлении ими деятельности в организациях связи.

**Июнь**

* [3 июня 2018 года введены в действие Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве](https://websot.jimdo.com/2018/06/03/%D0%B2%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%B2-%D0%B4%D0%B5%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B8%D0%B5-%D1%82%D0%B8%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B-%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B8-%D1%81%D0%B8%D0%B7-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC-%D0%BE%D1%82%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BB%D0%B5%D0%B9-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%BC%D1%8B%D1%88%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/), а также работникам промышленности строительных материалов, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности

Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам, занятым на геологических, топографо-геодезических, изыскательских, землеустроительных работах и в картографическом производстве утверждены приказом Минтруда России от 28.12.2017 № 883н.

Типовые нормы бесплатной выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ работникам промышленности строительных материалов, стекольной и фарфоро-фаянсовой промышленности утверждены приказом Минтруда России от 27.12.2017 № 882н.

* [12 июня 2018 года вступили в силу изменения, внесенные в Стандарт безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»](https://websot.jimdo.com/2018/06/12/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA-%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B8-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC-%D1%81%D0%BC%D1%8B%D0%B2%D0%B0%D1%8E%D1%89%D0%B8%D1%85-%D0%B8-%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D0%B2%D1%80%D0%B5%D0%B6%D0%B8%D0%B2%D0%B0%D1%8E%D1%89%D0%B8%D1%85-%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2/) приказом Минтруда России от 23.11.2017 № 805н.

Со вступлением в силу изменений:

1. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, можно:

* указывать как в трудовом договоре работника, так и в локальном нормативном акте работодателя;
* доводить до сведения работника как в письменной, так и в электронной форме, но исключительно способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с данными нормами.

2. В личной карточке учета выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств не нужно указывать средства, предусмотренные пунктом 7 Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств. Речь идет о мыле и жидких моющих средствах (в том числе для мытья тела и рук), выдаваемых при работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями.

 **Июль**

* [30 июля 2018 года вступили в силу изменения, направленные на исключение дублирования контрольно-надзорных полномочий в сфере охраны труда](https://websot.jimdo.com/2018/07/23/%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BD%D1%8F%D1%82%D1%8B-%D0%B7%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD%D1%8B-%D0%BE%D0%B1-%D0%B8%D1%81%D0%BA%D0%BB%D1%8E%D1%87%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%B4%D1%83%D0%B1%D0%BB%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D1%87%D0%B8%D0%B9-%D1%84%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BE%D1%80%D0%B3%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2-%D0%B8%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B2%D0%BB%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D1%84%D0%B5%D1%80%D0%B5-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%8B-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0/)

Федеральными законами от 19.07.2018 № 207-ФЗ и № 208-ФЗ внесены изменения в отдельные законодательные акты РФ в части исключения дублирования полномочий федеральных органов исполнительной власти в сфере охраны труда.

В соответствии с внесенными изменениями:

1. К полномочиям Ростехнадзора отнесено осуществление государственного надзора за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных  производственных объектах (ОПО), а также за соблюдением требований по безопасному ведению работ на объектах электроэнергетики и теплоснабжения, установленных правилами по охране труда.
2. В Федеральном законе «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» надзор за безопасными условиями труда исключен из полномочий Росздравнадзора в целях устранения дублирования полномочий Роструда.
3. При осуществлении производственного контроля, предусмотренного Федеральным законом «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения», могут использоваться результаты выполненных при проведении специальной оценки условий труда исследований (испытаний) и измерений вредных и/или опасных производственных факторов, проведенных испытательной лабораторией (центром), аккредитованной в соответствии с законодательством об аккредитации в национальной системе аккредитации, но не ранее чем за 6 месяцев до проведения указанного производственного контроля.

**Август**

* [С 25 августа 2018 года спецоценка условий труда на рабочих местах работников организаций промышленности боеприпасов и спецхимии должна проводиться с учетом предусмотренных особенностей, установленных приказом Минтруда России от 28.06.2018 № 433н](https://websot.jimdo.com/2018/08/17/%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%BE%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8-%D1%81%D0%BE%D1%83%D1%82-%D0%BD%D0%B0-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%87%D0%B8%D1%85-%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B0%D1%85-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2-%D1%83%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%B2%D1%83%D1%8E%D1%89%D0%B8%D1%85-%D0%B2-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5-%D0%B8-%D1%83%D0%BD%D0%B8%D1%87%D1%82%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%B2%D0%B7%D1%80%D1%8B%D0%B2%D1%87%D0%B0%D1%82%D1%8B%D1%85-%D0%B2%D0%B5%D1%89%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B2-%D0%B8-%D0%B1%D0%BE%D0%B5%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BE%D0%B2/)

Приказом Минтруда России от 28.06.2018 N 433н определены особенности проведения спецоценки условий труда на рабочих местах работников, участвующих в производстве и уничтожении взрывчатых веществ и боеприпасов.

Особенности распространяются на рабочие места в организациях, допущенных к осуществлению деятельности по разработке, изготовлению, переработке, испытанию, утилизации, межоперационному хранению взрывчатых веществ, инициирующих составов и продуктов, транспортировке, уничтожению боеприпасов и взрывчатых веществ, пиротехнических составов, порохов, ракетных топлив, средств инициирования и изделий на их основе, за исключением рабочих мест работников радиационно опасных и ядерно опасных производств (объектов), занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

 При этом Особенности не распространяются на проведение СОУТ на рабочих местах работников радиационно опасных и ядерно опасных производств (объектов), занятых на работах с техногенными источниками ионизирующих излучений.

Согласно Особенностям:

1. Под контролем уполномоченного лица работодателя должны проводиться:

* идентификация потенциально вредных и (или) опасных производственных факторов (далее - ВОПФ);
* проведение исследований (испытаний) и измерений ВОПФ;
* перемещение по территории работодателя экспертов организации, проводящей СОУТ.

2. Исследования и измерения ВОПФ не могут осуществляться в местах непосредственного проведения:

* аварийно-спасательных работ;
* работ по ликвидации чрезвычайных ситуаций.

3. При проведении СОУТ на рабочих местах работников организаций промышленности боеприпасов и спецхимии с территориально меняющимися рабочими зонами для работников должны быть определены время фактической занятости в каждой рабочей зоне в течение рабочего дня (смены) и за учетный период.   
 Кроме того, обязательному исследованию подлежит напряженность трудового процесса работников по времени занятости.  
  4. СОУТ на рабочих местах работников организаций, эксплуатирующих радиационно опасные и ядерно опасные производства (объекты), с территориально меняющимися рабочими зонами, необходимо проводить путем предварительного определения типичных технологических операций, характеризующихся наличием одинаковых ВОПФ, и последующей оценки их воздействия на работников.

При этом обязательному измерению подлежит напряженность трудового процесса по числу разнотипных опасных операций или разнотипных особо опасных операций, однократно выполняемых в течение рабочего дня (смены).

**Сентябрь**

* [9 сентября 2018 года вступили в силу Правила по охране труда при выполнении окрасочных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 07.03.2018 № 127н](https://websot.jimdo.com/2018/09/09/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%B2%D1%8B%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BE%D0%BA%D1%80%D0%B0%D1%81%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82/)

Правилами устанавливаются государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении основных производственных процессов и выполнении работ по подготовке окрасочных материалов и поверхностей под окраску, нанесению лакокрасочных материалов и порошковых полимерных красок, сушке и обработке поверхностей лакокрасочных покрытий.

  Требования Правил обязательны для исполнения работодателями - юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями), при организации и осуществлении окрасочных работ.

* [27 сентября 2018 года вступили в силу Правила по охране труда на автомобильном транспорте, утвержденные приказом Минтруда России от 06.02.2018 № 59н](https://websot.jimdo.com/2018/09/27/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%BD%D0%B0-%D0%B0%D0%B2%D1%82%D0%BE%D0%BC%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%BD%D1%81%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%82%D0%B5/)

Правила устанавливают государственные нормативные требования охраны труда при организации и проведении работ, связанных с техническим содержанием и эксплуатацией автомобильного транспорта.

 Правила не распространяются на работников, занятых на работах, связанных с техническим обслуживанием и эксплуатацией напольного безрельсового колесного транспорта (автопогрузчики и электропогрузчики, автокары и электрокары, грузовые тележки), используемого в технологических транспортных операциях внутри эксплуатируемых территорий.

 Требования Правил обязательны для исполнения работодателями – юридическими лицами независимо от их организационно-правовых форм и физическими лицами (за исключением работодателей – физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями) при организации и осуществлении ими работ, связанных с эксплуатацией, техническим обслуживанием, ремонтом и проверкой технического состояния транспортных средств.

 Признается утратившим силу Постановление Минтруда России от 12.05.2003 № 28 «Об утверждении Межотраслевых правил по охране труда на автомобильном транспорте».

**Октябрь**

С 5 октября 2018 года при проведении плановых проверок будут использоваться 26 новых проверочных листов (списков контрольных вопросов), утвержденных приказом Роструда от 11.04.2018 № 201.  
В частности, утверждены чек-листы по проверке:  
 1) соблюдения:

* требований к порядку оформления материальной ответственности;
* гарантий работников, занятых у физических лиц - индивидуальных предпринимателей;
* гарантий работников угольной промышленности;
* гарантий творческих работников;
* гарантий спортсменов и тренеров;
* требований по организации профессионального образования и обучения, дополнительного профессионального образования, повышения квалификации работников, заключения ученических договоров;
* требований при проведении специальной оценки условий труда организациями, проводящими специальную оценку условий труда;

2) выполнения требований охраны труда:

* при работах по добыче песчано-гравийных материалов на плавучих добывающих снарядах;
* при хранении, транспортировании и реализации нефтепродуктов;
* при работах по эксплуатации автозаправочных станций;
* при работах на линейных сооружениях кабельных линий передачи;
* при работах на радиорелейных линиях связи;
* при работах в организациях общественного питания;
* при работах в организациях масложировой промышленности;
* при работах в организациях мясной промышленности;
* при работе по производству сахара, патоки и кондитерских изделий;
* при работах по производству плодово-овощной продукции;
* при работах по производству соков;
* при переработке пластмасс;
* при работах в организациях табачной промышленности;
* при производстве асбеста и асбестосодержащих материалов и изделий;
* при добыче (вылове), переработке водных биоресурсов и производстве отдельных видов продукции из водных биоресурсов;
* при проведении работ в легкой промышленности;
* при отделочных работах;
* при кровельных работах;
* при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества.
* [5 октября 2018 года вступили в силу изменения, разрешающие возмещать расходы на приобретение работникам СИЗ, изготовленных на территории государств-членов ЕАЭС](https://websot.jimdo.com/2018/09/26/%D0%B7%D0%B0-%D1%81%D1%87%D0%B5%D1%82-%D1%81%D1%80%D0%B5%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2-%D1%84%D1%81%D1%81-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B4%D0%B0%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C-%D1%81%D0%BC%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D1%82-%D0%B2%D0%BE%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D1%81%D1%82%D0%B8%D1%82%D1%8C-%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%85%D0%BE%D0%B4%D1%8B-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B5%D1%82%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC-%D1%81%D0%B8%D0%B7-%D0%B8%D0%B7%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BD%D0%B0-%D1%82%D0%B5%D1%80%D1%80%D0%B8%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%B8%D0%B8-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2-%D1%87%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D0%BE%D0%B2-%D0%B5%D0%B0%D1%8D%D1%81/)

Приказом Минтруда России от 31.08.2018 № 570н внесены изменения в Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденные приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н.

Изменениями уточнено, что финансовому обеспечению за счет сумм страховых взносов подлежат расходы работодателя на приобретение работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, не только СИЗ, изготовленных на территории РФ, но и произведенных другими государствами - членами Евразийского экономического союза.

 Подтвердить изготовление СИЗ на территории других государств - членов ЕАЭС можно с помощью копии декларации о происхождении товара или сертификата о происхождении товара.

 Кроме того, из Правил исключено положение, согласно которому расходы на приобретение спецодежды можно было возместить только в том случае, если она была изготовлена на территории Российской Федерации из тканей, трикотажных полотен и нетканых материалов, страной происхождения которых является Российская Федерация.

* [31 октября 2018 года вступили в силу изменения в Правила по охране труда в лесозаготовительном деревообрабатывающем производствах и при проведении лесохозяйственных работ, утвержденные приказом Минтруда России от 02.11.2015 № 835н](https://websot.jimdo.com/2018/11/01/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%B2-%D0%BB%D0%B5%D1%81%D0%BE%D0%B7%D0%B0%D0%B3%D0%BE%D1%82%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D0%BC-%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B5%D0%B2%D0%BE%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%B0%D1%82%D1%8B%D0%B2%D0%B0%D1%8E%D1%89%D0%B5%D0%BC-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B0%D1%85-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%BB%D0%B5%D1%81%D0%BE%D1%85%D0%BE%D0%B7%D1%8F%D0%B9%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%B0%D1%85/)

Изменения внесены на основании приказа Минтруда России от 09.07.2018 № 464н.

Согласно изменениям:

уточнены требования к подготовке рабочего места до начала валки деревьев.

В частности, предусмотрено, что на расстоянии не менее 3 м под углом 60° в направлении, противоположном падению дерева, должен быть подготовлен путь отхода, а зимой расчищен или утоптан снег;  
установлено, что:

после погрузки леса стойки автопоезда-хлыстовоза с боковой разгрузкой, оборудованные стяжкой, цепью или стальным канатом, необходимо прочно увязать поверх нагруженного леса;

стойки автопоезда-сортиментовоза, которые оборудованы неразборными кониками с верхней загрузкой, а также дополнительной конструкцией по использованию увязочных приспособлений между стойками (стяжные ремни с храповым механизмом), не должны увязываться стяжкой, цепью или стальным канатом поверх погруженного леса. Увязку древесины необходимо производить увязочными приспособлениями между стоек коников.

* [31 октября 2018 года вступили в силу изменения в Правила по охране труда в строительстве, утвержденные приказом Минтруда России от 01.06.2015 № 336н](https://websot.jimdo.com/2018/11/01/%D0%B2%D1%81%D1%82%D1%83%D0%BF%D0%B8%D0%BB%D0%B8-%D0%B2-%D1%81%D0%B8%D0%BB%D1%83-%D0%B8%D0%B7%D0%BC%D0%B5%D0%BD%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D0%B2-%D0%BF%D1%80%D0%B0%D0%B2%D0%B8%D0%BB%D0%B0-%D0%BF%D0%BE-%D0%BE%D1%85%D1%80%D0%B0%D0%BD%D0%B5-%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0-%D0%B2-%D1%81%D1%82%D1%80%D0%BE%D0%B8%D1%82%D0%B5%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5/)

Изменения внесены на основании приказа Минтруда России от 31.05.2018 № 336н.

Согласно изменениям:  
  1. Работодатель обязан реализовывать мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников и снижение уровня воздействия вредных или опасных производственных факторов, при наличии на рабочих местах вредных (опасных) условий труда, установленных по результатам спецоценки условий труда;

 2. Перед началом строительного производства на территории действующего производственного объекта работодатель и руководитель (полномочный представитель руководителя) хозяйствующего субъекта, эксплуатирующего производственный объект, должны оформить:

* акт-допуск для производства строительно-монтажных работ на территории действующего производственного объекта;
* наряд-допуск на производство работ в местах действия вредных и (или) опасных производственных факторов.

3. Уточнен ряд требований охраны труда:

* предъявляемых к производственным территориям (помещениям) и организации рабочих мест;
* при проведении производственных процессов и эксплуатации технологического оборудования в строительном производстве.

**Ноябрь**

* [13 ноября 2018 года вступил в силу Приказ МЧС России от 28.06.2018 № 261, утвердивший формы проверочных листов, используемых должностными лицами федерального государственного пожарного надзора МЧС России при проведении плановых проверок по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности](https://websot.jimdo.com/2018/11/13/%D1%83%D1%82%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D0%B5-%D1%84%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D1%87%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BB%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%BE%D0%B2-%D0%B8%D1%81%D0%BF%D0%BE%D0%BB%D1%8C%D0%B7%D1%83%D0%B5%D0%BC%D1%8B%D1%85-%D0%BF%D1%80%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D0%BD%D0%BE%D0%B2%D1%8B%D1%85-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D1%80%D0%BE%D0%BA-%D1%81%D0%BE%D0%B1%D0%BB%D1%8E%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D1%8F-%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BE%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9-%D0%BF%D0%BE%D0%B6%D0%B0%D1%80%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B1%D0%B5%D0%B7%D0%BE%D0%BF%D0%B0%D1%81%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8/)

Приказом МЧС России от 28.06.2018 № 261 утверждены новые формы проверочных листов, используемых при проведении плановых проверок ФГПН МЧС России по контролю за соблюдением требований пожарной безопасности.

Ранее действующие проверочные листы, утвержденные приказом МЧС России от 11.09.2017 № 376 для объектов защиты категорий Ф1.3 (многоквартирные жилые дома), Ф3.1 (здания организации торговли), Ф3.2 (здания организаций общественного питания), признаются утратившими силу.

**Приказом утверждаются следующие проверочные листы:**  
для зданий дошкольных образовательных организаций, специализированных домов престарелых и инвалидов (не квартирных), больниц, спальных корпусов образовательных организаций с наличием интерната и детских организаций (класс функциональной пожарной опасности Ф1.1);

для зданий гостиниц, общежитий, спальных корпусов санаториев и домов отдыха общего типа, кемпингов, мотелей и пансионатов (класс функциональной пожарной опасности Ф1.2);

для многоквартирных жилых домов (класс функциональной пожарной опасности Ф1.3);

для зданий театров, кинотеатров, концертных залов, клубов, цирков, спортивных сооружений с трибунами, библиотек и других учреждений с расчетным числом посадочных мест для посетителей в закрытых помещениях (класс функциональной пожарной опасности Ф2.1, Ф2.3);

для зданий музеев, выставок, танцевальных залов и других подобных учреждений в закрытых помещениях (класс функциональной пожарной опасности Ф2.2 и Ф2.4);

для зданий организаций торговли (класс функциональной пожарной опасности Ф3.1);

для зданий организации общественного питания (класс функциональной пожарной опасности Ф3.2);

для зданий вокзалов (класс функциональной пожарной опасности Ф3.3);

для зданий поликлиник и амбулаторий (класс функциональной пожарной опасности Ф3.4);

для зданий организаций бытового и коммунального обслуживания с нерасчетным числом посадочных мест для посетителей (класс функциональной пожарной опасности Ф3.5);

для зданий физкультурно-оздоровительных комплексов и спортивно-тренировочных учреждений с помещениями без трибун для зрителей, бытовых помещений, бань (класс функциональной пожарной опасности Ф3.6);

для зданий объектов религиозного назначения (класс функциональной пожарной опасности Ф3.7);

для зданий общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования детей, профессиональных образовательных организаций (класс функциональной пожарной опасности Ф4.1);

для зданий образовательных организаций высшего образования, организаций дополнительного профессионального образования (класс функциональной пожарной опасности Ф4.2);

для зданий органов управления учреждений, проектно-конструкторских организаций, информационных и редакционно-издательских организаций, научных организаций, банков, контор, офисов (класс функциональной пожарной опасности Ф4.3);

для производственных зданий (класс функциональной пожарной опасности Ф5.1);

для складских зданий, сооружений, стоянок для автомобилей без технического обслуживания и ремонта, книгохранилищ, архивов, складских помещений (класс функциональной пожарной опасности Ф5.2);

для зданий сельскохозяйственного назначения (класс функциональной пожарной опасности Ф5.3);

для садоводческих, огороднических или дачных некоммерческих объединений.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 29.06.2017 N 774 с 1.07.2018  применение проверочных листов при проведении плановых проверок МЧС России является обязательным.

**Декабрь**

* [8 декабря 2018 года вступил приказ Минтруда России от 20.08.2018 № 529н, утвердивший Разъяснение о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний](https://websot.jimdo.com/2018/12/08/%D1%80%D0%B0%D0%B7%D1%8A%D1%8F%D1%81%D0%BD%D0%B5%D0%BD-%D0%BF%D0%BE%D1%80%D1%8F%D0%B4%D0%BE%D0%BA-%D0%BE%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D1%8B-%D1%80%D0%B0%D1%81%D1%85%D0%BE%D0%B4%D0%BE%D0%B2-%D0%BD%D0%B0-%D1%80%D0%B5%D0%B0%D0%B1%D0%B8%D0%BB%D0%B8%D1%82%D0%B0%D1%86%D0%B8%D1%8E-%D0%BB%D0%B8%D1%86-%D0%BF%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%80%D0%B0%D0%B4%D0%B0%D0%B2%D1%88%D0%B8%D1%85-%D0%BE%D1%82-%D0%BD%D0%B5%D1%81%D1%87%D0%B0%D1%81%D1%82%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D1%81%D0%BB%D1%83%D1%87%D0%B0%D0%B5%D0%B2-%D0%BD%D0%B0-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D0%B8%D0%B7%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5-%D0%B8-%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%D0%B7%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D0%BB%D0%B5%D0%B2%D0%B0%D0%BD%D0%B8%D0%B9/)

Приказом Минтруда России от 20.08.2018 № 529н утверждено разъяснение о порядке оплаты дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, получивших повреждение здоровья вследствие несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

Как следует из разъяснения:

1. Обеспечение по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний осуществляется в виде оплаты дополнительных расходов, связанных с медицинской, социальной и профессиональной реабилитацией застрахованного лица, при наличии прямых последствий страхового случая. Условия, размеры и порядок оплаты дополнительных расходов содержатся в Положении, утвержденном постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 № 286.
2. Если медицинская помощь не предусмотрена программой государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи, но при этом входит в объем лечения застрахованного лица, определенного врачебной комиссией медицинской организации, страховщик должен обеспечить ее оплату в полном объеме.
3. Если в соответствии с программой реабилитации пострадавшего учреждением медико-социальной экспертизы определена нуждаемость застрахованного лица в сопровождении, расходы на питание и проживание сопровождающего лица подлежат оплате страховщиком.
4. Страховщик вправе возмещать расходы застрахованных лиц при приобретении этими лицами медицинских изделий на основании документов, указанных в пункте 22 Положения, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 15.05.2006 N 286.

* [15 декабря 2018 года вступили в силу Нормы бесплатной выдачи СИЗ работникам государственных природных заповедников, находящихся в ведении Минобрнауки России, утвержденные приказом Минобрнауки России от 10.11.2018 № 61н](https://websot.jimdo.com/2018/12/06/%D0%BE%D0%BF%D1%80%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BB%D0%B5%D0%BD%D1%8B-%D0%BD%D0%BE%D1%80%D0%BC%D1%8B-%D0%B1%D0%B5%D1%81%D0%BF%D0%BB%D0%B0%D1%82%D0%BD%D0%BE%D0%B9-%D0%B2%D1%8B%D0%B4%D0%B0%D1%87%D0%B8-%D1%81%D0%B8%D0%B7-%D1%80%D0%B0%D0%B1%D0%BE%D1%82%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%BC-%D0%B3%D0%BE%D1%81%D1%83%D0%B4%D0%B0%D1%80%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%B5%D0%BD%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%BF%D1%80%D0%B8%D1%80%D0%BE%D0%B4%D0%BD%D1%8B%D1%85-%D0%B7%D0%B0%D0%BF%D0%BE%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%BD%D0%B8%D0%BA%D0%BE%D0%B2-%D0%BD%D0%B0%D1%85%D0%BE%D0%B4%D1%8F%D1%89%D0%B8%D1%85%D1%81%D1%8F-%D0%B2-%D0%B2%D0%B5%D0%B4%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B8-%D0%BC%D0%B8%D0%BD%D0%BE%D0%B1%D1%80%D0%BD%D0%B0%D1%83%D0%BA%D0%B8-%D1%80%D0%BE%D1%81%D1%81%D0%B8%D0%B8/)

Приказом Минобрнауки России от 10.11.2018 N 61н утверждены нормы бесплатной выдачи спецодежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам государственных природных заповедников, находящихся в ведении Минобрнауки России.

Нормы определены для целей реализации Положения о государственных природных заповедниках в Российской Федерации, утвержденного постановлением Правительства РСФСР от 18.12.1991 № 48.

Признается не подлежащим применению приказ Федерального агентства научных организаций от 15.03.2018 № 3н «Об утверждении норм бесплатной выдачи специальной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты работникам государственных природных заповедников, находящихся в ведении Федерального агентства научных организаций».

 