**Принят Федеральный закон с поправками в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации**

Федеральным законом от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» приняты поправки в раздел X «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации (далее – Трудовой кодекс). Обновленная редакция раздела концептуально меняет подходы в области охраны труда. Приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте. Расширена самостоятельность работодателей, а работники плотнее вовлечены в управление охраной труда. Изменения призваны стимулировать работодателей создавать безопасные условия труда для сотрудников.

Поправки  в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса предполагают ряд новаций. Общая задача поправок – переход от списочного подхода к риск-ориентированному менеджменту в сфере охраны. Риск-ориентированный подход предполагает максимальную персонализацию политики в области охраны труда. После вступления в силу поправок работодатель будет обязан учитывать те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, и обеспечивать условия для охраны труда работника с учетом особенностей работы на конкретном рабочем месте.

В перечень основных понятий добавлен термин «опасность», и в Трудовой кодекс введена новая статья, в которой сформулированы​ основные принципы обеспечения безопасных условий труда – предупреждение, профилактика опасностей и минимизация повреждения здоровья работников.​

​Документ расширяет обязанности работодателя в части профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления.​

Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. Работодатель обязан приостановить работу, если​ по результатам спецоценки​ условиям​ труда​ на рабочем месте​ присвоен​ 4‑й​ класс.​ При этом в случае выявления такой опасности на рабочих местах за работниками на время приостановки работ сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение​ уровня опасности.
​Оценку профессиональных рисков необходимо проводить не только для уже действующих производственных процессов, но и перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест. Рекомендации по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по их снижению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в сфере труда.​

​Принципиально меняется подход в предоставлении средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ). Обеспечение СИЗ будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, а не в зависимости от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника, как это было принято.

У работодателей появятся права:​

- вести электронный документооборот в области охраны труда;

- использовать в целях контроля  за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Согласно новым правилам работодатель вправе предоставить дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ и к базам электронных документов в области охраны труда представителям федеральных органов власти, уполномоченных на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства.​

​Структуру​ и численность работников службы охраны труда определяет работодатель с учетом рекомендаций федерального органа исполнительной власти в сфере труда​. При​ отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая​ оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию.​

Изменениями предусмотрена также деятельность комитетов по охране труда, которые создаются по инициативе работодателя или самих работников. Комитеты организуют совместные действия работодателя и работников, направленные на соблюдение требований по охране труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, а также организует проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информирование работников о результатах проверок.​

 Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

[Федеральный закон от 02.07.2021 № 311-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».](http://rabota-bryanskobl.ru/Documents/Detail/7180259f-1456-4b98-a0f4-c1c8549abf20)