Российская Федерация

Брянская область

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ФОКИНО**

(СНДГФ)

**Р Е Ш Е Н И Е**

 от 07.06.2017г. № 5 – 837

 г. Фокино

О внесении изменений в положение

 об оплате труда работников муниципальных

 автономных и бюджетных учреждений сферы

культуры и искусства

Руководствуясь Постановлением Правительства Брянской области от 24.04.2017 № 192-П, в целях совершенствования оплаты труда работников муниципальных автономных и бюджетных учреждений в сфере культуры и искусства города Фокино,

 Совет народных депутатов города Фокино

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципальных автономных

и бюджетных учреждений в сфере культуры и искусства города Фокино, утверждённое решением Совета народных депутатов города Фокино от 28 октября 2016г. № 5 – 706, следующие изменения:

* 1. В разделе IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего

характера»:

* + 1. Пункт 4.1. изложить в редакции:

«4.1. В целях повышения мотивации работников учреждения к качественному труду и поощрения за результаты труда работниками устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка молодым специалистам (специалистам библиотек и иных учреждений культуры);

- надбавка за знание и применение в работе иностранных языков;

- надбавка за специфику работы;

 - надбавка за наличие почётного звания;

- надбавка за наличие учёной степени;

- надбавка за выслугу лет;

- надбавка за интенсивность труда;

- премия за высокие результаты работы;

- премия за выполнение особо важных и ответственных работ;

- премия по итогам работы за отчётный период (месяц, квартал, год).

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учётом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы, на определённый период в течение соответствующего календарного года.

Установление стимулирующих выплат осуществляется по рению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда работников.»

1.1.2 .Абзац с первого по седьмой пункта 4.1.5. изложить в редакции:

«4.1.4. Надбавка за наличие почётного звания СССР, союзных республик, входящих в состав СССР, Российской Федерации и стран СНГ устанавливается работникам учреждений культуры к должностному окладу в размерах:

«Народный» – 30%;

«Заслуженный деятель искусств» 20%;

«Заслуженный артист», «Заслуженный художник» – 20%;

«Заслуженный работник культуры» – 20%;

«Заслуженный работник культуры Брянской области» – 15%.

* + 1. Абзац первый пункта 4.1.6. изложить в редакции:

«4.1.6. надбавка за выслугу лет устанавливается работникам за выслугу лет в сфере культуры в зависимости от общего стажа работы в следующих размерах:

при стаже от 1 до 5 лет – 10 % от оклада (должностного оклада);

при стаже от 5 до 10 лет – 15 % от оклада (должностного оклада);

при стаже от 10 до 15 лет – 20 % от оклада (должностного оклада).».

* + 1. Дополнить пунктами 4.1.10, 4.1.11 следующего содержания:
		2. « 4.1.10. Надбавка за интенсивность труда устанавливается работникам за

перевыполнение отраслевых норм нагрузки, высокую производительность и эффективность труда, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, совершенствование организации труда, за участие в реализации государственных программ Брянской области, поддержку и проведение международных программ Брянской области, подготовку и проведение международных, всероссийских, межрегиональных и областных мероприятий.

Критерии оценки, размеры, условия и порядок установления надбавки за интенсивность труда работникам сферы культуры и искусства устанавливаются локальным нормативным актом учреждения с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.11. Надбавка за интенсивность труда руководителям учреждений сферы культуры и искусства устанавливается за работу, направленную на повышение эффективности деятельности учреждения, расширение перечня услуг и предоставление возможности доступа жителям к информации о видах услуг и непосредственное получение услуг, оказываемых в учреждении, за сложность, важность выполняемой работы. Критерии и порядок установления надбавки за интенсивность труда руководителям учреждений устанавливаются нормативным правовым актом администрации города Фокино, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

1.2. Раздел V «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» изложить в редакции:

V. «Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера»

5.1. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется в зависимости от сложности труда с учётом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения.

Размеры должностных окладов руководителей по группам учреждений в зависимости от критериев особенностей деятельности, значимости и масштаба управления:

|  |  |
| --- | --- |
| Группы учреждений | Оклад (должностной оклад), рублей |
| I | 19550 |
| II | 16100 |
| III | 13000 |

Отнесение учреждения к группе производится по критериям, содержащимся в приложении 3 к Положению.

5.3. Размеры окладов заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 – 30 % ниже оклада руководителя. Конкретные размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения определяются в соответствии с нормативным правовым актом учреждения об оплате труда с учётом сложности выполняемой работы по согласованию с главой администрации города Фокино, осуществляющим в отношении учреждении функции и полномочия учредителя.

5.4. С учётом условий труда руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом III.

5.5. Выплаты стимулирующего характера руководителям устанавливаются приказом исполнительного органа государственной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя, в зависимости от исполнения ими целевых показателей эффективности работы, установленных для учреждения. Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения нормативным правовым актом администрации города Фокино, осуществляющего функции и полномочия учредителя.

5.6. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с разделом IV.

5.7. Предельный уровень заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера устанавливаются через определение соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений, заместителей руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учёта заработной платы соответствующего руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера), формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Среднемесячная заработная плата руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячная заработная плата работников учреждений в целях определения предельного уровня соотношения рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации об особенностях порядка исчисления средней заработной платы.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников учреждения устанавливается в зависимости от отнесения учреждения к группе по масштабу управления, особенностям деятельности и значимости, но не выше определённого нормативным актом Правительства Брянской области.

Конкретные размеры предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей муниципальных учреждений культуры, заместителей руководителя, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников учреждений культуры, устанавливаются нормативным правовым актом администрации города Фокино, осуществляющего функции и полномочия учредителя.».

* 1. Приложения 1 – 3 к Положению изложить в редакции согласно приложениям 1 –3

к настоящему решению.

1. Настоящее решение опубликовать в муниципальной газете «Фокиский вестник» и

разместить на официальном сайте администрации города Фокино в сети «Интернет».

1. Решение вступает в силу с момента его официального опубликования и

распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июня 2017г.

Глава города О.В.Попович

**Приложение 1**

к решению Совета народных

 депутатов города Фокино

от 07.06.2017г.№ 5-837

Приложение 1

к Положению об оплате

труда работников муниципальных

автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства города Фокино

Размеры окладов (должностных окладов) работников культуры и искусства

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должностей  | Минимальные размеры окладов (должностных окладов), руб. |
| Должностные оклады художественного персонала, специалистов культурно-досуговых организаций |
| Художественный руководитель | 14300 |
| Заведующий отделом | 11700 |
| Заведующий сектором | 11440 |
| Хормейстер любительского вокального или хорового коллектива |  |
| Высшей категории | 11180 |
| Первой категории | 10790 |
| Второй категории | 10660 |
| Без категории | 10270 |
| Руководитель кружка, клубного формирования (любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам) |  |
| Первой категории | 7800 |
| Второй категории | 7657 |
| Без категории | 7527 |
| Концертмейстер | 7527 |
| Должностные оклады специалистов и служащих культурно-досуговых организаций |
| Специалист по охране труда | 8905 |
| Звукооператор, светооператор | 8500 |
| Администратор | 5850 |
| Художник | 5850 |
| Аранжировщик  | 5460 |
| Контролёр | 5200 |
| Кассир | 5200 |
| Должностные оклады руководителей библиотек |
| Заведующий отделом библиотеки | 11 440 |
| Должностные оклады специалистов и служащих библиотек |
| Главные: библиотекарь, библиограф | 10270 |
| Библиотекарь, библиограф |  |
| Ведущий | 8840 |
| Первой категории | 7930 |
| Второй категории | 7800 |
| Без категории | 7540 |

**Приложение 2**

к решению Совета народных

 депутатов города Фокино

от 07.06.2017г. № 5-837

Приложение 2

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных

автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства города Фокино

Размеры окладов работников прочих профессий, относящихся к отрасли культуры и искусства

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование профессии | Размер оклада (руб.) |
| Рабочий по комплексному обслуживанию зданий  | 5590 |
| Электромонтёр  | 5590 |
| Гардеробщик  | 5330 |
| Дворник  | 5330 |
| Уборщик служебных помещений | 5330 |
| Сторож  | 5330 |

**Приложение 3**

к решению Совета народных

 депутатов города Фокино

от 07.06.2017г. № 5-837

Приложение 3

к Примерному положению об оплате

труда работников муниципальных

автономных и бюджетных учреждений сферы культуры и искусства города Фокино

Критерии отнесения учреждения к группе в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления

Культурно-досуговый центр

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы учреждений |
| I | II | III |
| 1. Всего мероприятий, проведенных силами организации, единиц | свыше 350 | от 300 до 350 | до 300 |
| 2. Количество действующих в течение года клубных формирований, единиц | свыше 30  |  от 28  до 30  |  до 28  |

Библиотеки

|  |  |
| --- | --- |
| Показатели | Группы учреждений |
| I | II | III |
|  |
| 1. Количество книговыдач (тыс. экз.) | свыше 80 | от 50 до 80 | до 50 |
| 2. Число посещений (тыс. чел.) | свыше 30 | от 20 до 30 | до 20 |

1. Отнесение к группам в зависимости от особенностей деятельности, значимости учреждения и масштаба управления производится учредителем не чаще одного раза в год по результатам деятельности учреждения за прошедший год в соответствии со статистической отчётностью.
2. При наличии двух показателей, определяющих отнесение учреждения к конкретной группе, отнесение учреждения к конкретной группе производится с учетом исполнения обоих показателей.