***«Плюсы» легализации трудовых отношений***

Легализация трудовых отношений предполагает:

* Официальное трудоустройство (заключение трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации) во всеми сотрудниками предприятия (организации)
* Выплата заработной платы и страховых взносов во внебюджетные фонды.

|  |  |
| --- | --- |
| «+» для работодателя | «+» для работника |
| * Хорошая деловая репутация, положительный имидж социально ответственного работодателя * Право требовать от работника исполнения определенной трудовым договором трудовой функции, соблюдения правил трудового распорядка * Возможность привлечь виновных лиц к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами лиц, а в некоторых случаях к административной, гражданской и уголовной ответственности. | * Достойные условия труда (рабочее место, оборудованное в соответствии с требованиями безопасности труда и трудовым договором) * Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме * Осуществление обязательного социального страхования работника, в порядке, установленном федеральными законами * Оплачиваемый лист временной нетрудоспособности (больничный) * Ежегодный оплачиваемый отпуск * Государственное пенсионное обеспечение |

***«Минусы» неформальной занятости –***

отсутствия официального

трудоустройства работников

|  |  |
| --- | --- |
| «-» для работодателя | «-» для работника |
| * Административные штрафы до 200 тыс. рублей * Уголовная ответственность за уклонение от уплаты налогов и (или) сборов | * Невозможность получать займы (кредиты) и др. * Условия труда, продолжительность рабочего дня, дополнительные обязанности, не соответствующие нормам трудового законодательства * Отсутствие всех социальных гарантий (оплаты отпуска, временной нетрудоспособности, пенсионного обеспечения) * Незаконное увольнение * Невозможность защиты трудовых прав * Минимальный размер пособия по безработице * Отсутствие подтверждения стажа и опыта работы при трудоустройстве к другому работодателю |