**Акция «Достойный труд – Достойная жизнь»**

В соответствии с Планом межведомственных мероприятий по проведению региональной акции, направленной на снижение неформальной занятости и легализацию заработной платы, с июля по октябрь 2017 года проводится **акция «Достойный труд – Достойная жизнь».**

Мероприятия акции направлены на привлечение широкого внимания к проблеме неформальной занятости и легализации заработной платы, проведение информационно-разъяснительной работы для повышения заинтересованности работодателей в официальном оформлении трудовых отношений с работниками.

Для эффективной работы в данном направлении в здании администрации города Фокино (г.Фокино, ул. Ленина , д. 13), а также в здании МБУ «МФЦ ПГ и МУ «Мои документы» (г. Фокино, ул. Гагарина, д.13) установлен **«ящик доверия»** для сбора информации о фактах неформальной занятости, выплаты заработной платы «в конвертах».

Если Вам или Вашим близким, выплачивают зарплату «в конверте», работодатель уклоняется от заключения трудового договора, Вы можете обратиться по **телефону «горячей линии»: 4 – 78 - 65** . Рабочие дни: понедельник – четверг с 8-30 до 17-45, пятница с 8-30 до 16-30.

Также в рамках акции проводится анонимное анкетирование по фактам приёма на работу без оформления трудовых отношений.

Вы можете выразить свое отношение к неформальной занятости, заполнив анонимную анкету социального опроса «Неформальная занятость», скачав её на официальном сайте администрации г.Фокино в разделе «Экономика» подразделе « Легализация заработной платы».

Заполненные анкеты необходимо направить на электронный адрес администрации г.Фокино adm\_fok@mail.ru или опустить в «ящик доверия», установленный в администрации г.Фокино ( г.Фокино, ул. Ленина, д.13, 1 этаж, возле кабинета отдела экономики и труда, ЖКХ, благоустройства и транспорта).

         К, сожалению, решить проблему нелегальной занятости, а также  выплаты заработной платы работникам организаций города «в конвертах», без участия самих работников, практически невозможно.

         Если Вам НЕ безразлично Ваше будущее, Вы хотите получать полный объем социальных гарантий - ВЫ ДОЛЖНЫ ОТСТАИВАТЬ СВОИ ЗАКОННЫЕ ПРАВА!



 **Трудовой кодекс**

**Российской Федерации**

**Статья 56. Понятие трудового договора. Стороны трудового договора.**

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя.

**Статья 67. Форма трудового договора.**

Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

**Не заключение трудового договора лишает работника права на:**

* трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
* рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда:
* отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
* возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами:
* обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

**ЛЕГАЛИЗАЦИЯ «СЕРОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Обращаем внимание работодателей,** выплачивающих «серую» зарплату, что своими действиями:а) Вы лишаете своих работников перспектив быть обеспеченными в старости.б) Вы не даете им возможности воспользоваться средствами социальной защиты в настоящем.в) Вы лишаете их возможности улучшить свои жилищные условия путем ипотечного кредитования.г) Вы нарушаете налоговое законодательство, так как, выплачивая «серую» заработную плату, Вы умышленно занижаете налоговую базу по налогу на доходы физических лиц. д) Вы рискуете получить дисквалификацию и лишиться права занимать руководящие должности. | **Обращаем внимание работников,** если Вы получаете «серую» зарплату, то Вы должны знать, что:а) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, пособия по безработице; отпуска по уходу за ребенком до достижения им 3-летнего возраста; выходного пособия при увольнении по сокращению штата.б) Вы не сможете получить социальный или имущественный налоговый вычет на покупку жилья или социальный налоговый вычет за обучение и лечение.в) Вы не сможете воспользоваться жилищной субсидией.г) Вы не сможете рассчитывать на достойное обеспечение в старости в виде достойной пенсии. |

**Кодекс Российской Федерации об административных нарушениях**

**от 30 декабря 2001 года № 195-ФЗ**

**Статья 5.27. Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Гражданин** | **Должностное лицо** | **Лицо, осуществляющее предпринимательскую деятельность без образования юридического лица** | **Юридическое лицо** |
| 1. **Нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, если иное не предусмотрено частями 3,**[**4**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450)**и**[**6**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454)**настоящей статьи и статьей 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**
 |
|  | предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб. | предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб. | предупреждение илиадминистративный штраф 30000-50000 руб. |
| 1. **Совершение административного правонарушения, предусмотренного частью 1 статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение**
 |
|  | административный штраф10000-20000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет | административныйштраф10000-20000 руб. | административныйштраф50000-70000 руб. |
| 1. **Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)**
 |
| административный штраф 3000-5000 руб. | административный штраф 10000-20000 руб. |  |  |
| 1. **Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо**[**заключение**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/823fdde09a529d3735916aa9fc1fe8d29ee04afb/#dst102489)**гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем**
 |
|  | административный штраф 10000-20000 руб.  | административный штраф 5000-10000 руб. | административный штраф 50000-100000 руб. |
| 1. **Совершение административных правонарушений, предусмотренных**[**частью 3**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7448)**или**[**4**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7450)**статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение**
 |
| административный штраф5000 руб. | дисквалификация на срок от одного года до трех лет | административныйштраф30000-40000 руб. | административный штраф100000-200000 руб. |
| 1. **Невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого**[**деяния**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_10699/cd3e8b59f3f95471173b3cce472934e8871e64b3/#dst228)**, либо установление заработной платы в размере менее**[**размера**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/2b1d170ec71fc4248eb54dfc0c53522dcbb3776c/#dst1443)**, предусмотренного трудовым законодательством**
 |
|  | предупреждение или административный штраф 10000-20000 руб. | предупреждение или административный штраф 1000-5000 руб. | предупреждение или административный штраф 30000-50000 руб. |
| 1. **Совершение административного правонарушения, предусмотренного**[**частью 6**](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34661/7ff50b874c8cbce814266fd45eb5fff8b30449b6/#dst7454)**статьи 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния**
 |
|  | административный штраф20000-30000 руб. или дисквалификация на срок от одного года до трех лет | административный штраф10000-30000 руб. | административный штраф50000-100000 руб. |