**ПРИЗНАКИ ТОГО, ЧТО ВЫ РАБОТАЕТЕ НЕЛЕГАЛЬНО!**

**1. Не заключен трудовой договор**

В соответствии со статьей 67 Трудового Кодекса РФ трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в 2 экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится работодателя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе. Если у работника отсутствует свой экземпляр трудового договора, необходимо обратиться к работодателю с письменном заявлением о предоставлении ему экземпляра трудового договора либо, в случае его отсутствия, об оформлении трудового договора.

**2. Не оформлен приказ о приеме на работу**

В соответствии со статьей 68 Трудового Кодекса РФ прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя, изданным на основании заключенного трудового договор. Приказ (распоряжение) работодателя о приеме на работу объявляется работнику под роспись в трехдневный срок со дня фактического начала работы. По требованию работника (письменного заявления) работодатель обязан выдать ему надлежаще заверенную копию указанного приказа (распоряжения).

**3. Не оформлена трудовая книжка**

Статья 68 Трудового Кодекса РФ определяет, что трудовая книжка установленного образца является основным документом о трудовой деятельности и трудовом стаже работника. После оформления трудового договора работнику необходимо убедиться во внесении соответствующей записи в трудовую книжку о приёме на работу. В трудовую книжку вносятся сведения о работнике, выполняемой им работе, переводах на другую постоянную работу и об увольнении работника, а также основания прекращения трудового договора

По требованию работника (письменное заявление) работодатель обязан выдавать ему надлежаще заверенную выписку из трудовой книжки.

**4. Не отчисляются взносы в пенсионный фонд**

Работодателем уплачиваются страховые взносы с суммы заработной платы каждого работника в Пенсионный фонд РФ. Узнать, отчитывается ли за работника работодатель в Пенсионный фонд и в каком размере перечисляет за него страховые взносы можно, проверив свой индивидуальный лицевой счет. Получить информацию о состоянии страхового номера индивидуального лицевого счёта (СНИЛС – сведения, содержащиеся в страховом свидетельстве обязательного пенсионного страхования) можно следующим образом:

* Лично обратившись в территориальный орган Пенсионного фонда по месту регистрации или работы;
* Через личный кабинет застрахованного лица, размещенный на официальном сайте ПФР ([www.pfrf.ru](http://www.pfrf.ru)) или через интернет-портал государственных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

**5. Не отчислятся подоходный налог**

В соответствии с Налоговым кодексом РФ заработная плата работника облагается по налоговой ставке в размере 13 процентов. Работодатель ежегодно отчитывается в налоговую инспекцию о сумме облагаемого налога на доходы физических лиц (НДФЛ).

Узнать в каком размере за работника уплачен НДФЛ можно:

* Лично обратившись к работодателю о выдаче справки о доходах физического лица (форма №2- НДФЛ)
* При личном обращении в налоговую инспекцию по месту регистрации;
* Через личный кабинет налогоплательщика, размещенного на официальном сайте ФНС (www.nalog.ru) или через интернет-портал государственных услуг ([www.gosuslugi.ru](http://www.gosuslugi.ru)).

Получить справку по форме №2-НДФЛ или узнать данную информацию через интернет-ресурсы, получить налоговый вычет (возврат части ранее уплаченного налога на доходы физического лица, например, в связи с покупкой квартиры, расходами на лечение, обучение и т.д.) может только работник, с которым официально оформлены трудовые отношения. Нелегальная занятость лишает работника этих прав.