Российская Федерация

Брянская область

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ФОКИНО**

**(СНДГФ)**

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 20.09. 2013г № 5 – 24

г. Фокино

О принятии Положения «Об оплате труда

выборного должностного лица местного

самоуправления, осуществляющего свои

полномочия на постоянной основе»

Руководствуясь Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации", Законом Брянской области от 12.08.2008 N 69-З "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Брянской области", Постановление Администрации Брянской области от 27.12.2012 N 1249 "Об утверждении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих для городских округов и муниципальных районов Брянской области", Уставом городского округа «город Фокино»,

Совет народных депутатов города Фокино,

Р Е Ш И Л:

1. Принять прилагаемое Положение «Об оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе»

2. Считать утратившим силу решение Совета народных депутатов города Фокино от 26.12.2008г. № 3-988 «Об утверждении Положения об оплате труда и иных гарантиях депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе».

3. Решение вступает в силу с момента принятия.

Глава города А.В. Семин

ПРИЛОЖЕНИЕ

к решению Совета народных депутатов города Фокино

от 20.09.2013г. № 5 - 24

ПОЛОЖЕНИЕ

**«Об оплате труда выборного должностного лица**

**местного самоуправления, осуществляющего**

**свои полномочия на постоянной основе»**

**1. Общие положения**

1. Положение устанавливает систему оплаты труда выборного должностного лица местного самоуправления города Фокино, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе ( далее – выборное должностное лицо).

**2. Оплата труда выборного должностного лица.**

2.1. Оплата труда выборного должностного лица, производится в виде денежного содержания, которое состоит из месячного должностного оклада в соответствии с замещаемой должностью (далее - должностной оклад), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

2.2. Месячный должностной оклад выборного должностного лица –Главы города Фокино устанавливается в размере 9560 рублей.

Размер установленного месячного должностного оклада ежегодно на основании муниципального правового акта Совета народных депутатов города Фокино, при условии включения необходимых средств в бюджет городского округа «город Фокино» на соответствующий год, индексируются с учетом уровня инфляции (роста потребительских цен).

2.3. К ежемесячным дополнительным выплатам относятся:

2.3.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет:

выборному должностному лицу устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (учитывается стаж муниципальной службы и стаж работы на выборных должностях) в следующих размерах (от установленного должностного оклада):

- при стаже работы от 1 года до 5 лет - 10 процентов;

- при стаже работы от 5 лет до 10 лет - 15 процентов;

- при стаже работы от 10 лет до 15 лет - 20 процентов;

- при стаже работы свыше 15 лет - 30 процентов.

Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов работы осуществляется комиссией по исчислению стажа муниципальной службы муниципальным служащим Совета народных депутатов города Фокино в соответствии с Положением об отдельных периодах работы (службы), включаемых в стаж муниципальной службы, и порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него отдельных периодов трудовой деятельности (приложение 5 к Закону Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области").

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается на основании распоряжения главы Города Фокино.

2**.**3.2 Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия труда:

Ежемесячная надбавка за особые условия труда выборного должностного лица устанавливается в размере 200 процентов от должностного оклада.

2.3.3 Ежемесячное денежное поощрение:

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается выборному должностному лицу в размере 150 процентов должностного оклада

2.3.4. К иным дополнительным выплатам относятся:

2.3.4.1.Премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Премирование является формой материального стимулирования эффективного и добросовестного труда, производится по итогам выполнения особо важных и сложных заданий с учетом личного вклада выборного должностного лица в осуществление основных функций органов местного самоуправления городского округа «город Фокино».

Решение о выплате премии по результатам выполнения особо важных и сложных заданий оформляется Советом народных депутатов города Фокино.

Главе города Фокино устанавливается ежемесячное премирование в размере 25 процентов от должностного оклада.

2.3.4.2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2,5 должностных окладов, установленных лицу на день ухода в отпуск и материальная помощь в размере двух должностных окладов.

Единовременная выплата производится один раз в год при наличии письменного заявления выборного должностного лица.

В случае разделения основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата выплачивается при предоставлении любой части указанного отпуска в количестве не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата к отпуску производится одновременно с выплатой денежного содержания за период отпуска.

В случае если выборное должностное лицо не использовало в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года по соответствующему заявлению лица.

2.3.4.3. Порядок выплаты материальной помощи

Выборному должностному лицу выплачивается материальная помощь в пределах фонда оплаты труда.

Решение о выплате материальной помощи оформляется:

Распоряжением Главы города Фокино

Выплата материальной помощи работникам осуществляется равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии соответственно, в котором у работника возникло право на оказание ему материальной помощи.

Для вновь принятых на работу и отработавших не полное полугодие, в котором у работника возникло право на оказание ему материальной помощи, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время в данном полугодии.

Материальная помощь не выплачивается:

в) выборному должностному лицу, уволенному до окончания текущего финансового года.

Выборному должностному лицу может выплачиваться дополнительная материальная помощь в следующих случаях:

а) при рождении ребенка;

б) при вступлении в брак;

в) при наступлении непредвиденных событий (несчастный случай, пожар, кража, стихийное бедствие и др.), требующих значительных затрат денежных средств;

г) в случае смерти близких родственников;

д) в связи с юбилейными датами (50, 55 ,60-летие);

е) в иных случаях по решению Совета народных депутатов города Фокино.

Решение о выплате дополнительной материальной помощи и ее размере оформляется распоряжением Главы города Фокино на основании соответствующего заявления выборного должностного лица.

При этом во всех указанных случаях дополнительная материальная помощь выплачивается при наличии соответствующих подтверждающих документов.

Дополнительная материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда.

В случае увольнения выборного должностного лица выплаченная в текущем рабочем году материальная помощь, в том числе дополнительная, удержанию не подлежит.

2.3.4.4. За работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу в размерах и порядке, определяемых законодательством Российской Федерации.

**3. Отпуск выборного должностного лица**

3.1. Выборному должностному лицу местного самоуправлению, осуществляющему свои полномочия на постоянной основе, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 32 календарных дня.

3.2 Помимо ежегодного основного оплачиваемого отпуска, а также иных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными Федеральными законами выборному должностному лицу предоставляется:

3.2.1. Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за выслугу лет (учитывается стаж муниципальной службы и стаж работы на выборных должностях):

при стаже работы от 1 до 3 лет - 3 календарных дня;

при стаже работы свыше 3 лет - 1 день за каждый проработанный год, но не более 15 календарных дней.

Исчисление стажа муниципальной службы и зачет в него иных периодов работы осуществляется комиссией по исчислению стажа муниципальной службы муниципальным служащим Совета народных депутатов города Фокино в соответствии с Положением об отдельных периодах работы (службы), включаемых в стаж муниципальной службы, и порядке исчисления стажа муниципальной службы и зачета в него отдельных периодов трудовой деятельности (приложение 5 к Закону Брянской области "О муниципальной службе в Брянской области"). Ежегодный дополнительный отпуск за выслугу лет устанавливается распоряжением Главы города Фокино.

3.2.2. Ежегодный дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день в количестве 5 календарных дней.

4. При формировании годового фонда оплаты труда Главы города Фокино предусматривается не более 76 должностных окладов в год.