Российская Федерация

Брянская область

**СОВЕТ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ГОРОДА ФОКИНО**

(СНДГФ)

**Р Е Ш Е Н И Е**

от 31.07. 2018г. № 5 – 1055

 г. Фокино

О внесении изменений в Решение СНДГФ

№ 4-850 от 31.01.2013г. «Об оплате труда МКУ «ЕДДСГФ»

Руководствуясь Федеральным законом «Об основных принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» №131-ФЗ от 06.10.2003г., Федеральным законом от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»,

Совет народных депутатов города Фокино

Р Е Ш И Л:

1. Внести в Решение СНДГФ № 4-850 от 31.01.2013 г. «Об оплате труда МКУ «ЕДДСГФ» следующие изменения:

1.1. Пункт 2.2. «Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно- диспетчерская служба города Фокино» изложить в новой редакции:

«Пункт 2.2. Предельные размеры должностных окладов работников МКУ «ЕДДСГФ»:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Должностной оклад в месяц (в рублях) |
| Начальник | 6202 |
| Старший диспетчер | 4030 |
| Диспетчер | 3100 |
| Оператор системы 112 | 2480 |

1.2. Пункт 3 «Положения об оплате труда работников Муниципального казенного учреждения «Единая дежурно- диспетчерская служба города Фокино» изложить в новой редакции:

« **3.** К ежемесячным и дополнительным выплатам относятся:

а) ежемесячная надбавка за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере до 100 процентов должностного оклада.

 Конкретный размер надбавки устанавливается начальником МКУ «ЕДДСГФ» по согласованию с Главой администрации города Фокино индивидуально, с учетом объема выполняемых должностных обязанностей и сложности работы;

б) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| Стаж работы  (общий трудовой стаж)  | Размер надбавкив процентах  |
| от 3 до 8 лет | 10 |
| от 8 до 13 летот 13 до 18 лет  | 1520 |
| от 18 до 23 лет | 25 |
| от 23 лет | 30 |

 в) ежемесячное денежное поощрение по результатам работы - в размере до 100 процентов должностного оклада.

Конкретный размер надбавки устанавливается начальником МКУ «ЕДДСГФ» по согласованию с Главой администрации города Фокино индивидуально.

г) для работников МКУ «ЕДДСГФ» устанавливается доплата за выполнение работы в ночное время, конкретный размер, который устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

д) премии за выполнение особо важных и сложных заданий.

Основными показателями, учитываемыми при определении размеров выплаты премии, являются:

- оперативность и профессионализм работников в решении вопросов, входящих в их компетенцию, в подготовке документов, выполнении поручений руководства;

- своевременное, добросовестное, качественное выполнение обязанностей, предусмотренных должностными инструкциями, в том числе обязанностей отсутствующего работника.

Работникам, не обеспечившим выполнение основных показателей, указанных в настоящем пункте, и допустившим упущения в работе, нарушение трудовой дисциплины, размер выплаты премии на основании решения руководителя муниципального учреждения может быть снижен;

 Премиальные выплаты производятся в пределах бюджетных ассигнований по фонду оплаты труда.

 е) руководитель МКУ «ЕДДСГФ», по согласованию с Главой администрации города Фокино, принимает решение о ежемесячном премировании работника в размере до 25% от должностного оклада.

 ж) при наличии экономии фонда оплаты труда руководитель МКУ «ЕДДСГФ», по согласованию с Главой администрации города Фокино, может принять решение о премировании работника МКУ «ЕДДСГФ» по результатам работы за год.

Премии за расчетный период выплачиваются пропорционально фактически отработанному времени.

Работники, поступившие на работу в течение периода, принятого в качестве расчетного для начисления премий, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически отработанного времени»

з) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 1 должностного оклада в год;

В случае разделения основного оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части, единовременная выплата производится по заявлению работника при предоставлении любой части указанного отпуска в количестве не менее 14 календарных дней.

В случае если работник не использовал в течение года своего права на отпуск, данная единовременная выплата производится в конце года по заявлению работника.

и) материальная помощь в размере 2 должностных окладов в год;

Выплата материальной помощи работникам осуществляется равными долями два раза в год, в первом и втором полугодии соответственно, в котором у работника возникло право на оказание ему материальной помощи.

В случае неполучения работником материальной помощи в первом полугодии выплата причитающейся ему материальной помощи за первое полугодие переносится на второе полугодие года, в котором у работника возникло право на получение им материальной помощи. Выплата материальной помощи на следующий год не подлежит.

Для вновь принятых работников на работу и отработавших не полный календарный год, материальная помощь выплачивается за фактически отработанное время.

Материальная помощь не выплачивается:

 а) работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

 в) работникам, уволенным до окончания текущего финансового года.

Работникам МКУ «ЕДДСГФ» может быть оказана дополнительная единовременная материальная помощь в следующих случаях:

- в случае смерти близких родственников (родителей, родных братьев и сестер, детей, супруг(а)- в размере 6000 руб.;

 - в связи с юбилейными датами – в размере должностного оклада:50 летие (мужчины и женщины), 55 летие (женщины), 60 летие (мужчины).

Решение о выплате дополнительной материальной помощи принимается руководителем на основании соответствующего заявления работника.

 При этом во всех указанных случаях дополнительная материальная помощь выплачивается при наличии соответствующих подтверждающих документов.

 Дополнительная материальная помощь выплачивается за счет экономии фонда оплаты труда работников МКУ «ЕДДСГФ».

 В случае увольнения работника выплаченная в текущем рабочем году материальная помощь, в том числе дополнительная, удержанию не подлежит»

 2. Опубликовать Решение в муниципальной газете Фокинский Вестник.

 3. Настоящее решение вступает в силу с момента его принятия.

Глава города О.В.Попович